

第3次つるが男女共同参画プラン「令和2年度年次報告書」

意見及び質問一覧

No	基本目標	意見及び質問	回答	担当課
1	全体	男女共同参画プラン、年次報告書の資料が膨大であり、施策の重複もみられる。男女共同参画というものが一般市民へ伝わりにくく複雑すぎるのではないか。啓発においては、マンガを多用してもっと分かりやすくするほうが市民に受け入れられると考える。	令和3年3月に策定した第4次つるが男女共同参画プランでは、プランを分かりやすく、男女共同参画に特化した内容とするため、第3次プランの事業を精査しスリム化を図りました。第3次プランでは、あらゆる分野における男女共同参画を網羅的に取り入れたプランを目指しましたが、第4次プランでは誰にでも分かりやすいシンプルなプランへ変更し、令和3年度より運用しております。 プランの表紙には、基本課題8つを一般に絵文字・絵単語などと呼ばれるピクトグラムで視覚記号（サイン）として表現することにより、直感的に伝わりやすく、また身近な場面をイメージしやすくなるよう工夫しております。今後も市民に分かりやすく視覚的な伝わりやすさも考慮した啓発について検討してまいります。	市民協働課
2	2	女性登用がなかなか進まない現状があるため、副区長は女性など、取り決める必要性もあるのではないか。	各地区の事業運営につきましては、それぞれ自主的な活動として実施しているところです。 また、役員の選出方法等につきましても、各地区の実情に合わせて、それぞれが総会等の決議により、主体的に定めているところです。 頂いたご意見は、区長連合会にお伝えします。	総務課

第3次つるが男女共同参画プラン「令和2年度年次報告書」

意見及び質問一覧

No	基本目標	意見及び質問	回答	担当課
3	2	地区の高齢者学級で男女共同参画をテーマとして取り入れ、幅広い理解を促すとよいのではないかな。	【生涯学習課】 高齢者の学習活動を充実させるため、公民館において高齢者を対象とした講座や教室を地区の各団体の協力のもと開催しています。 内容については、教養教室、健康教室、交通安全・防犯教室、防災教室等を開催しています。 男女共同参画をテーマとして取り入れるという御意見について、家事などの身近で役立つものから取り入れていけるよう、検討していきます。 今後も市民のニーズに沿った講座や教室を企画し、たくさんの方に参加していただけるように努めてまいります。 【市民協働課】 敦賀市の出前講座の一つとして、男女共同参画をテーマとした「敦賀市の男女共同参画の現状とこれからの取り組みについて」を設定しておりますので、ご活用いただきたいと思います。	生涯学習課 市民協働課
4	2	女性防災士は育っているか。	敦賀市在住防災士の登録者数は、令和3年3月末現在で228名であり、このうち女性の登録者数は37名、割合としては16.2%になります。 一方で、全国の登録者に占める女性防災士の割合は令和3年6月末現在で17.0%（日本防災士機構調べ）になりますので、本市の状況は全国平均に近い水準にあると理解しています。 しかしながら、男女共同参画の視点で考えますと決して高い割合であるとは言えませんので、引き続き、市として地域防災力向上に資する取り組みを進める中で、女性防災士の育成・支援にも注力してまいります。	危機管理対策課

第3次つるが男女共同参画プラン「令和2年度年次報告書」

意見及び質問一覧

No	基本 目標	意見及び質問	回答	担当課
5	3	男性の育児休業制度について、市役所は他の事業所の取り組みの手本として、明確に示すべきである。 市内には、男性の育児休暇制度について、無給扱いを有給扱いにするなど制度を変えて取り組み、また、対象者へ上司を経由して声がけをすることで取得率が上がった事業所もある。男性も早く帰り家事等を手伝いたいという声もあがっている。 子育て日本一の実現のためにも育休を取得する男性に対し、理解をもち、男性も育児に関わって欲しい。事業所が優秀な人材を集めるためにも男性の育児休業取得の取り組みを早期に実現して欲しい。	【総務課】 育児休業を取得しやすい環境づくりとして、利用可能な制度を分かりやすくまとめた「子育て支援ハンドブック」を作成し、各種休暇や経済的支援制度（育児休業手当金等）を周知しています。 育児休業取得の申し出があった場合には、所属部署での業務分担の見直しや、会計年度任用職員の活用による代替要員の確保等を行うことで、取得を希望する職員が気兼ねなく制度を利用できる体制づくりに取り組んでいます。 所属長からも男性職員に対して積極的に働きかけ、安心して育児休業を取得できる職場環境とするよう、周知・啓発しています。 【商工貿易振興課】 ハローワーク敦賀や敦賀商工会議所等の関係機関と連携し、男性の育児休業の取得に関する制度等をパンフレットにより周知する等、よりよい職場環境づくりの推進に取り組んでいます。 【市民協働課】 敦賀市男女共同参画事業所推進員に対し、ワーク・ライフ・バランスや福井県の労働の特徴等について研修会を開催しております。今後、男性の育児休暇取得への理解が深まるよう、研修会の開催や情報の発信に努めてまいります。	総務課 商工貿易振興課 市民協働課