



市内事業所の男女共同参画の取り組みを紹介します！

株式会社 アイビックス敦賀支店 所在地：野神40-240 主な業種：警備保障
従業員数：310人（男性204人、女性106人）

男女が共に活躍できる職場環境づくり

現在、男性中心の職場が多く、女性管理職がない状況です。そのため、女性が管理職として活躍できる環境整備を行い、女性が少なかった職種に積極的に女性を採用する計画を策定しました。女性社員へのアンケートでは、積極的に管理職を目指す女性が少なく、家庭との両立に悩む姿も垣間見え、少しでも不安を解消するため、育児休業取得など子育てしやすい環境づくりに努めています。また、男性中心の職場にも顧客の理解を得ながら、女性を採用していきます。今後も男女が生き生きと働ける環境づくりに努めていきます。



技術部 次長
おかだ よしお
岡田 良雄さん

私が男女共同参画
推進員です！

敦賀海陸運輸株式会社 所在地：桜町2-10 主な業種：運輸業
従業員数：299人（男性275人、女性24人）

男女が生き生きと働ける職場環境を目指して

主な業種が運輸業という事もあり、現在は男性社員が多い職場となっています。しかし、貿易実務・通関・運転手等、各職場で女性が活躍中です。採用企業説明会では当社で活躍している女性の紹介を行う等、女性の応募を増やす取り組みを進めています。社員には新たな知識、資格取得に向けて社外研修やスキルアップ研修への参加を推進しています。制度面においては、育児休業時の休業給付・社会保険料免除等の仕組みを解説した資料を独自に作成し、周知する等、より男女共同参画が実現するべく職場環境改善を心掛けています。



総務部 次長
かくた つひろ
角田 勝洋さん

私が男女共同参画
推進員です！

株式会社塩浜工業 所在地：観音町12-1 主な業種：総合建設業
従業員数：357人（男性305人、女性52人）

男女共に個々の能力を尊重・発揮できる支援体制の確立

当社は、敦賀市の男女共同参画推進員に加え、福井県の「ふくい女性活躍推進企業+」にも登録されています。女性を重要な戦力と捉え、仕事と家庭の両立を実現し、働きやすく活躍できる職場環境づくりを進め、男女問わず個々の能力を尊重・発揮できるよう支援体制を充実させています。また、女性社員に行ったアンケート結果をHP等に公開するなど、情報公開にも力を入れていますので、ぜひご覧ください。今後、働き方改革にも積極的に取り組み、1人1人が長く安心して働くことのできる職場環境づくりに努めていきます。



事務総合本部 係長
うえの しょうた
上野 将太さん

私が男女共同参画
推進員です！

男女共同参画について、話し合おう

男女が共に働きやすい環境づくりは、一人ひとりがいきいきと暮らせる社会をつくるのにもちろんのこと、労働力不足や少子化など、現在の日本が抱える問題の解決にもつながります。

意識調査の「男女がともに家事、子育て、介護、地域活動に積極的に参加していくためには、どのようなことが必要だと思われるか」との問いに、多くの方が「夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかること」、「労働時間短縮や休暇制度が普及すること、仕事以外の時間をより多く持つようにすること」と回答しています。

まずは職場、家庭で男女共同参画について話し合ひましょう。

他の事業所の取り組みを参考に、職場での男女共同参画を考えてみませんか。



▲推進員を委嘱している事業所をホームページにて公開しています。（上記QRコードからご覧ください）

みんなで考え、行動しよう

職場での男女共同参画を考えよう！

「男女共同参画社会」とは、男女がともに喜びも責任も分かちあい、一人ひとりが生き生きと豊かに暮らせる社会です。

今回は、職場での男女共同参画に関する市民の皆さんの意識や、市内事業所の男女共同参画に関する取り組みなどを紹介します。

男性も女性も生き生きと働ける職場環境について考えましょう。



職場の男女共同参画、市民の意識は？

市民と市内事業所を対象に実施した男女共同参画に関する意識調査※（以下「意識調査」）の結果を紹介します。

市民の意識

▼職場での男女の立場は？

・男性の方が優遇されている、またはどちらかといえば優遇されている 57.0%
・女性の方が優遇されている、またはどちらかといえば優遇されている 8.6%
・同程度 17.4%

▼家庭と両立しながら働きやすい状況だと思えるか

・そう思う 33.4%
・そう思わない 38.0%
・現在の女性は働きやすい状況である 45.2%

▼働きやすいと思わない理由

・働く場が限られている 46.6%
・育児・介護休業の支援制度が整っていない 45.2%

事業所の取り組み状況

▼男女問わず能力を発揮することができ職場である
・発揮できる職場である 50.0%

▼育児休業制度を実施している事業所の割合 89.7%

▼介護休業制度を実施している事業所の割合 77.6%

▼育児や介護中の従業員に、家庭との両立に配慮した人員配置をしている事業所の割合 63.8%

▼育児休業や介護休業に対する事業所の認識 48.3%

・従業員が安心して働けるので、長期的にはメリットが大きい
意識調査の結果からは、職場における男女共同参画がまだ不十分であると、市民が感じていることがわかります。

多くの事業所では、男女ともに働きやすい環境づくりに取り組んでいます。より一層の取り組みが求められます。

従業員に対する男女共同参画

あなたの身近に男女共同参画推進員がいる！

市では、「第3次つるが男女共同参画プラン」を策定し、男女共同参画の啓発活動や取り組みの支援を行っています。

プランでは、育児・介護休業の取得促進をはじめ、多様なハラスメントの防止、女性の管理職への登用を進めるなど、職場での男女共同参画推進を目指しています。

その取り組みのひとつとして、男女共同参画推進員を事業所で50人、地域で50人の方に委嘱しています。

推進員は、市が実施する男女共同参画の推進に関する施策への協力や、男女共同参画に関する相談等に対して専門機関等を紹介するなどの役割を担っています。次頁では市内事業所の取り組みを紹介しています。

※第3次つるが男女共同参画プラン策定資料より抜粋