

## 敦賀市障がい者活躍推進計画の実施状況

|               |  |
|---------------|--|
| 評価年度          | 令和2年度  |
| 目標に対する<br>達成度 | <p>採用に関する目標</p> <p>(目標) 当該年6月1日時点の法定雇用率以上<br/>(令和3年6月1日時点: 2.6%)<br/>(実雇用率) 2.07%</p> <p>定着に関する目標</p> <p>(目標) 不本意な離職者を極力生じさせないようにします。<br/>(常勤・6か月定着率) 100.0%<br/>(常勤・1年定着率) 100.0%<br/>(非常勤) 対象者なし</p> <p>※令和2年4月1日以降に採用された者の定着率です。</p> <p>キャリア形成に関する目標</p> <p>(目標) 意欲や本人の意向も踏まえながら、担当職務の拡大<br/>や実務経験を積むことができる配置転換を行います。</p> <p>(障がい者が担当する職務の拡大)</p> <p>本人の意向や適性を把握するため、職員アンケートや面談を<br/>行い、人事異動に活用しました。</p>  |
| 取組内容の実<br>施状況 | <p>障がい者の活躍を推進する体制整備<br/>(組織面)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者雇用推進者として総務部長を選任しました。</li> <li>○就労支援機関と連携し、就職希望者の職場見学や勤務形態<br/>の協議を行う体制を整えました。</li> </ul> <p>(人材面)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者職業生活相談員が本人及び各所属長の相談窓口とな<br/>り、職場への定着をサポートしました。</li> <li>○係長級以上の職員を対象に、就労支援機関職員による「精<br/>神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を開催し、職<br/>員の理解を深めました。</li> </ul> <p>障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○職員アンケートにより、本人の配属先の希望や現在抱えて</li> </ul> |

|   |   |
|---|---|
| <p>取組内容の実施状況</p>                        | <p>いる悩みなどを把握するとともに、各所属長と連携し勤務状況や業務遂行状況を適宜確認することで、職務の選定・創出の参考としました。</p> <p>障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理<br/>(職務環境)</p> <p>○令和3年度竣工の新庁舎にはユニバーサルデザインを取り入れ、多目的トイレ等障がいのある方にも利用しやすい環境を整えました。</p> <p>(募集・採用)</p> <p>○令和元年度に引き続き、障がい者の方を対象とした職員採用試験を実施しました。また、採用試験の際は受検者それぞれに配慮した受検環境を整えました。</p> <p>(働き方)</p> <p>○通院や体調不良による休暇を安心して取得できるよう、配属先の所属長による声掛け等を行いました。</p> <p>(キャリア形成)</p> <p>○他の職員と同様に、職員研修計画に基づき各種研修等を受講しました。また、受講に際しては合理的配慮の提供に努めました。</p> <p>(その他の人事管理)</p> <p>○体調不良による休暇が続いた場合などには、臨時的に障害者職業生活相談員による面談を行いました。</p> |
| <p>「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果</p> | <p>○実雇用率は次第に増加しているものの、法定雇用率には届いていないため、令和3年度も新たな人材の登用を進めます。</p> <p>○雇用者数の増加に合わせ、現在1名のみとなっている障害者職業相談員の追加認定を計画しています。</p>   |
| <p>計画の見直し・修正</p>                        | <p>特になし</p>   |