

敦賀市障がい者活躍推進計画の実施状況

評価年度	令和 7 年度
目標に対する 達成度	採用に関する目標 （目標）当該年 6 月 1 日時点の法定雇用率以上 （令和 7 年 6 月 1 日時点：2. 8 %） （実雇用率）2. 8 5 % 定着に関する目標 （目標）不本意な離職者を極力生じさせないようにします。 常勤定着率 1 0 0. 0 % ※令和 6 年 4 月 1 日以降に採用された者の定着率 キャリア形成に関する目標 （目標）意欲や本人の意向も踏まえながら、担当職務の拡大 や実務経験を積むことができる配置転換を行います。 本人の異動等の意向を確認するため、職員アンケートを行 うとともに、就労支援機関の専門家を通じた面談により、特 性に応じた職務の把握に努めました。
取組内容の実 施状況	障がい者の活躍を推進する体制整備 （組織面） ○障害者雇用推進者として、引き続き総務部長を選任しまし た。 ○就労支援機関と連携し、就職希望者の職場見学や勤務形態 の協議を行う体制を引き続き確保しました。 （人材面） ○障害者職業生活相談員が本人及び各所属長の相談窓口とな り、職場への定着をサポートしました。 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ○職員アンケートや面談により、本人の配属先の希望や現在 抱えている悩みなどを把握するとともに、各所属長と連携

取組内容の実 施状況	し勤務状況や業務遂行状況を適宜確認することで、職務の 選定・創出の参考としました。 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 (職務環境) ○令和３年度に市役所本庁舎を建て替えたことにより、ユニ バーサルデザイン等時代に即した職務環境で働くことがで きるようになりました。 (募集・採用) ○公共職業安定所が主催する「障害者向け就職面接会・企業 説明会」に参加し、雇用機会の周知に努めました。 (働き方) ○通院や体調不良による休暇を安心して取得できるよう、配 属先の所属長による声掛け等を行いました。 (キャリア形成) ○他の職員と同様に、職員研修計画に基づき各種研修等を受 講しました。 (その他の人事管理) ○体調不良による休暇が続いた場合などには、障害者職業生 活相談員による面談を行いました。
-----------------------	--